

COMUNE DI MARUGGIO
Provincia di Taranto

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione definitiva		24/06/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente - Dott. Antonio MEZZOLLA - Segretario Generale Componente - Dott.Cosimo GRECO- Responsabile servizio Finanziario- Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL - Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL FPL RSU Firmatarie: Sig. Cosimo CANTORO - Fabio FUSCO - Cosimo GRANDE, Patrizio MARSELLA
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Quadro normativo e contrattuale c) Ambito di applicazione, durata, decorrenza d) Sistema delle relazioni Sindacali e) Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi previsti dalle vigenti norme legislative e contrattuali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 28/06/2016 giusto verbale n. 111
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si ai sensi del Titolo IX del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato approvato con atto di G.M. 181/2015
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di G.M. 40/2016, per il triennio 2016-2018
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: i curricula dei titolari di posizione organizzativa redatti in conformità al modello europeo, il nominativo dell'O.I.V. la retribuzione e curricula del segretario comunale. Il Conto annuale 2015. La relazione sulla valutazione del segretario comunale e dei titolari di posizione organizzativa - per l'anno 2014 e 2015 non risulta ancora effettuata.		

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance viene validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Per l'anno 2014 e 2015 non risulta ancora effettuata.
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1 Costituzione e destinazione delle risorse decentrate art. 31 e 32 CCNL 2004;
- 2 Destinazione risorse per incrementi retributivi per progressioni economiche nella categoria art.5 CCNL del 31/3/1999 e art. 17 CCNL 1/4/1999;
- 3 Finanziamento indennità di comparto art.33 c. 4 CCNL 2004;
- 4 Finanziamento indennità di turno art. 17 comma 2 lett.d);
- 5 Finanziamento indennità di reperibilità art. 17 comma 2 lett.d);
- 6 Finanziamento maggiorazioni per lavoro prestato in giorni di riposo settimanale art. 17 comma 2 lett.d);
- 7 Finanziamento indennità maneggio valori art. 17 comma 2 lett.d) ;
- 8 Finanziamento indennità di disagio art. 17 comma 2 lett.e) ;
- 9 Finanziamento compensi per particolari posizioni di lavoro e specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett.f) ed i);
- 10 Finanziamento compensi destinati alla performance organizzativa e individuale dei dipendenti art. 17 comma 2 lett.a) ;
- 11 Finanziamento risorse per incentivare attività previste da specifiche disposizioni di legge art. 17 comma 2 lett.k) ;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' per : TURNO

- *descrizione: Indennità di Turno - istituito per il servizio di Polizia Municipale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.312,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 27*
- *criteri di attribuzione: sulla base dell'effettiva presenza nel turno assegnato.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Garantire la presenza del personale in un arco giornaliero di almeno 10 ore*

INDENNITA' per : REPERIBILITA'

- *descrizione: Indennità di reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 10.105,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 30*
- *criteri di attribuzione: sulla base dell'affettiva disponibilità del pronto intervento del personale in giorni e in orari non di presenza in servizio, e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente(Stato Civile,Polizia Municipale, Addetto al Cimitero, operaio Manutentore)*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: far fronte a esigenze non differibili e riferite ai servizi ritenuti essenziali dall'Ente(Stato Civile,Polizia Municipale, Cimitero, Manutenzione).*

INDENNITA' per : MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.350,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 31*
- *criteri di attribuzione: l'indennità compete per le sole giornate di effettivo servizio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: indennizzare la responsabilità per il maneggio di valori di cassa.*

INDENNITA' per : DISAGIO

- *descrizione: Indennità disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 4.620,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 29*
- *criteri di attribuzione: personale interessato alla ricezione del pubblico.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: migliorare la fruizione dei servizi erogati.*

INDENNITA' per : RISCHIO

- *descrizione:* Indennità Rischio
- *Importo massimo previsto nel fondo € 990,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 28
- *criteri di attribuzione:* personale interessato alla ricezione del pubblico.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* migliorare la fruizione dei servizi erogati.

Compenso per : MAGGIORAZIONE ORARIA PER LAVORO PRESTATO IN GIORNI DI RIPOSO SETTIMANALE O PER LAVORO NOTTURNO O FESTIVO

- *descrizione:* Maggiorazione oraria per lavoro in giorni di riposo o per lavoro notturno o festivo
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.050,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* - art.17 c.2 lett. d) , CCNL 1999 -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* 32
- *criteri di attribuzione:* remunerare le attività prestate in giornate festive o in orari notturni.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* garantire alcuni servizi alla cittadinanza, (Polizia Municipale,Custode cimitero)

INDENNITA' per : PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO

- *descrizione:* Indennità per particolari posizioni di lavoro e specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo € 43.725,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1999 -
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale:* 33
- *criteri di attribuzione:* nomina con atto formali del responsabile del servizio
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* premiare l'impegno richiesto ai dipendenti che con provvedimento di incarico, viene affidata la responsabilità di un significativo numero di procedimenti amministrativi.

INDENNITA' per : PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- *descrizione:* Indennità per compiti che comportano particolari responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1999 introdotto dall'art.36, CCNL 2004 -
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* 34
- *criteri di attribuzione:* nomina con atto formale
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* premiare l'impegno richiesto ad alcuni dipendenti di categoria B,C e D che con atto formale sono incaricati di particolari responsabilità, compiti e funzioni (Ufficiale di Stato Civile e anagrafe , Ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivista informatico, ecc.)

- **PERFORMANCE - PRODUTTIVITA'**:

- *Le risorse destinate alla performance, produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da quota parte di ciò che residua dall'applicazione degli articoli illustrati. Trattasi di risorse che vengono assegnate ai vari servizi.*
- *Importo previsto € 20.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 37 e al relativo Regolamento*
- *criterio di remunerazione: L'O.I.V. certificherà al termine del 2015 il grado di realizzazione complessiva degli obiettivi assegnati al personale dipendente secondo il sistema premiante in vigore nell'ente previe schede di valutazione predisposte dai responsabili di servizio.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

INCENTIVI MESSI NOTIFICATORE –

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati da regolamento comunale*
- *Importo € 1.000,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 40*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 54 CCNL 14.09.2000*
- *criterio di remunerazione: premiare l'efficienza e il miglioramento dei servizi erogati alla collettività previa valutazione finale da parte dell'O.I.V.*

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_” -----

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____*
- *Importo € 00,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criteri di remunerazione: _____*

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _”

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo €. 00,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: _ CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 27/09/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27/09/2013

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti dall'art. 14 del Regolamento approvato con delibera di G. M. n. 163/2013, possono essere così riassunti :
Requisiti di base : anni di servizio presso l'amministrazione ; Valutazione Individuale nei due anni precedenti.

Requisiti di selettività : Esperienza acquisita; prestazioni erogate ; corsi di aggiornamento; Titolo di studio

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 27/09/2013; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Per l'anno 2015, non sono previste progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del Titolo IX del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 27/09/2013 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto il seguente ciclo di gestione della performance e gli strumenti di programmazione utilizzati :

- Definizione degli obiettivi in coerenza e sincronia con l'approvazione dei documenti di programmazione contabili ed economico-finanziaria di competenza del Consiglio e della Giunta;
- Monitoraggio in corso di esercizio;
- Verifica dei risultati conseguiti;
- Applicazione degli istituti premianti connessi al salario accessorio;
- Rendicontazione delle attività e dei risultati in coincidenza con l'approvazione del rendiconto finanziario.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei documenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determina del servizio personale n. 103 del 30/05/2016, per un totale di Euro 139.601,62, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	118.517,00
Risorse variabili	21.084,62
TOTALE	139.601,62

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 118.517,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	77.435,69

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	6.015,38
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	6.791,55
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	00,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	3.684,14
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	00,00
TOTALE	16.491,07

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.873,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	20.736,24

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	00,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	00,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	00,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	00,00
TOTALE	24.609,24
TOTALE FONDO RISORSE STABILI	118.536,00
RIDUZIONE (*)	19,00
TOTALE RISORSE STABILI	118.517,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 21.084,62 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	00,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	00,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	1.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	00,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) Attivazione nuovi servizi	00,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	00,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	20.084,62
TOTALE	21.084,62

Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 5, CCNL 1/04/1999: Attivazione del servizio di gestione in economia del Cinema -Teatro "IMPERO".

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo (*)

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

Il fondo relativo alla parte stabile è stato ridotto di un importo pari a €. 19,00 , per rispettare il vincolo disposto dall'art. 1 c.236 della Legge n. 208/2015.

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

€. 00,00 nessuna riduzione

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1 c.236 della Legge n. 208/2015

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 1 c.236 della Legge n. 208/2015, la quale prevede che dal 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non devono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ed è comunque ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

A carico del fondo per l'anno 2016, non sono previste riduzioni per personale cessato in quanto non risultano cessazioni di personale nell'anno di riferimento.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisori in data 28/06/2016 con verbale n. 111 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	118.517,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	21.084,62
TOTALE	139.601,62

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
--------------------	----------------

Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.609,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	24.248,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	00,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	00,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	00,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	00,00
Altro.....	00,00
TOTALE	37.857,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2015 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	00,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	26.807,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	4.620,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	43.725,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	00,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	20.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) recupero evasione tributaria D.lvo 446/1997	00,00
Incentivi attivazione nuovi servizi (art. 15, comma 5) ,CCNL 1/4/1999 - Gestione in economia Cinema -Teatro (autofinanziata con i proventi riscossi	00,00
Incentivo notifica atti (art.54 CCNL 14/9/2000)	1.000,00
TOTALE	96.452,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Somme disponibili non contrattate €. 5.292,62 .

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	37.857,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	96.452,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	5.292,62
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	139.601,62

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 37.857,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 118.517,00

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione pari a €. 1.000,00 sono : 1) Incentivo notifica atti (art.54 CCNL 14/9/2000) per un importo pari a Euro 1.000,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 27/09/2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l' O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che il presente Contratto non prevede nell'anno 2016 nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015(precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	77.435,69	77.435,69	00,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	12.806,93	12.806,93	00,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	3.684,14	3.684,14	00,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	00,00	00,00	00,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	3.873,00	3.873,00	00,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	20.736,24	20.736,24	00,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02- 05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	00,00	00,00	00,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	118.536,00	118.536,00	00,00
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	00,00	15.000,00	- 15.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese	1.000,00	500,00	+ 500,00

notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	00,00	6.000,00	- 6.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	20.084,62	34.539,38	- 14.454,76
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Totale risorse variabili			
TOTALE	21.084,62	56.039,38	- 34.954,76
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	- 19,00	-19,00	00,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)	00,00	00,00	00,00
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	- 19,00	- 19,00	00,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	118.536,00	118.536,00	00,00
Risorse variabili	21.084,62	56.039,38	- 34.954,76
Decurtazioni	-19,00	- 19,00	00,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	139.601,62	174.556,38	- 34.954,76

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.609,00	13.609,00	00,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	24.248,00	24.248,00	00,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai	00,00	00,00	00,00

sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	00,00	00,00	00,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	00,00	00,00	00,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Altro.....	00,00	00,00	00,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	37.333,16	37.333,16	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	00,00	00,00	00,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	26.807,00	24.628,00	+ 2.179,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	4.620,00	6.030,00	- 1.410,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	43.725,00	44.600,00	- 875,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00	300,00	00,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	00,00	00,00	00,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	20.000,00	27.000,00	- 7.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	00,00	15.000,00	- 15.000,00
Incentivi per messi notificatori (art.54 CCNL 14/9/2000)	1.000,00	500,00	+ 500,00
Incentivi per attivazione nuovi servizi. Gestione in economia del Cinema -Teatro	00,00	6.000,00	- 6.000,00
Altro.....	00,00	00,00	00,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	96.452,00	124.058,00	- 27.606,00
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	5.292,62	12.641,38	- 7.348,76
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	00,00	00,00	00,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	5.292,62	12.641,38	- 7.348,76

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	37.857,00	37.857,00	00,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	96.452,00	124.058,00	- 27.606,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	5.292,62	12.641,38	- 7.348,76
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	139.601,62	174.556,38	- 34.954,76

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Cap. 182100 Fondo salario accessorio.
- Cap. 44102 Incentivo al Messo per Notifica atti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999): €20.084,62 al netto delle decurtazioni per i primi dieci giorni di malattia.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo 2016 trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 103 del 30/05/2016, nei seguenti capitoli :

- nel capitolo n. 182100 gestione competenza per € 118.517,00,
- nel capitolo n. 182100 gestione residui per € 20.084,62
- nel capitolo n. 182102 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nel capitolo n. 35100 gestione competenza per IRAP
- nel capitolo n. 44102 gestione competenza per incentivo messi notificatori €. 1.000,00
- nel capitolo n. 44106 gestione competenza per oneri riflessi incentivo messi notificatori .
- nel capitolo n. 49403 gestione competenza per IRAP incentivo messi notificatori .

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Dott. Cosimo GRECO